

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Сенату (Вченої ради) КШЕ
протокол №4 від 13 липня 2026 року

ВETERАНСЬКА ПОЛІТИКА

Приватної установи «Університет «Київська школа економіки»

1. Вступ

1.1. Приватна установа «Університет «Київська школа економіки» (далі - KSE) визнає внесок ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць у захист незалежності та територіальної цілісності України. Їхній досвід, відповідальність, дисципліна, командність і стійкість є важливим ресурсом для розвитку KSE, економічної відбудови та майбутнього країни.

1.2. Ветеранська політика Приватної установи «Університет «Київська школа економіки» (далі - Політика) визначає підходи KSE до формування середовища, дружнього до ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць. Як освітня інституція, KSE реалізує ці підходи через освіту, перекваліфікацію, підтримку підприємництва та розвиток лідерського потенціалу у ветеранській спільноті.

1.3. Політика також базується на принципах вдячності, поваги та взаємоповаги, рівності та недискримінації, гідності, підтримки, інклюзивності та спільності у взаємодії з ветеранською спільнотою.

2. Визначення термінів

Ветерани й ветеранки - особи, які проходили військову службу у Збройних Силах України або інших військових формуваннях, передбачених законами України, та були демобілізовані або звільнені з військової служби.

Військовослужбовці й військовослужбовиці - особи, які на момент взаємодії з KSE перебувають на дійсній військовій службі у Збройних Силах України або інших військових формуваннях, що передбачені законами України.

Члени сімей - подружжя, діти, батьки та інші близькі родичі ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць, а також родини загиблих, військовополонених і безвісти зниклих.

Вступники - ветерани й ветеранки, військовослужбовці й військовослужбовиці, які звернулися до KSE з метою отримання інформації про освітні програми та подання документів для участі у вступній кампанії.



Ветеранські спільноти, організації та бізнеси - це юридичні особи, які були зареєстровані відповідно до законодавства України особами, які є ветеранами, ветеранками, військовослужбовцями, військовослужбовицями, або юридичні особи, в яких ветерани, ветеранки, військовослужбовці, військовослужбовиці володіють часткою більше 50% у статутному капіталі або володіють більше 50% акцій у статутному капіталі.

Група компаній KSE - у цій Політиці під «Групою компаній KSE» розуміються: Громадська організація «Інститут «Київська школа економіки», Приватна установа «Університет «Київська школа економіки», Благодійна організація «Благодійний фонд «Київська школа економіки», а також їхні структурні підрозділи, дочірні компанії та засновані ними юридичні особи.

3. Цінності

3.1. Вдячність. Ми визнаємо й цінуємо внесок ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць у захист України. Вдячність є основою нашої культури пам'яті, визнання та підтримки.

3.2. Повага та взаємоповага. Ми ставимося до ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць як до рівноправних партнерів і партнерок та членів спільноти, чий досвід заслуговує на повагу, увагу й розуміння.

3.3. Рівність та недискримінація. Ми відкидаємо патерналістські підходи. Усі взаємодії будуються на рівності можливостей і взаємному визнанні внеску. Принцип «Нічого про ветеранів без ветеранів» є обов'язковим.

3.4. Гідність. Ми створюємо умови, у яких ветерани й ветеранки, військовослужбовці та військовослужбовиці можуть зберігати самоповагу, незалежність і впевненість у власних силах у навчанні, роботі та повсякденному житті.

3.5. Підтримка. KSE забезпечує підтримку через освіту, перекваліфікацію, менторство, професійний розвиток і залучення до активної спільноти.

3.6. Інклюзивність. Ми забезпечуємо рівний доступ до навчання, працевлаштування, сервісів і можливостей незалежно від стану здоров'я, життєвих обставин чи потреб у підтримці.

3.7. Спільність. Ми розвиваємо середовище взаємоповаги, партнерства та солідарності, де ветерани й ветеранки, військовослужбовці й військовослужбовиці є не об'єктами допомоги, а суб'єктами дії, розвитку та змін.

4. Бенефіціари Політики

4.1. Ця Політика поширюється на такі групи:

- Ветеранів й ветеранок, військовослужбовців й військовослужбовиць, які є здобувачами освіти в KSE, слухачами або вступниками.
- Викладачів та викладачок та усіх педагогічних, науково-педагогічних, та наукових працівників, а також асистентів, в тому числі ветеранів й ветеранок, військовослужбовців й військовослужбовиць, які працюють в KSE.
- Посадових осіб KSE та керівників підрозділів.
- Запрошених фахівців і підрядників, які взаємодіють зі спільнотою KSE.
- Членів сімей ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць, зокрема партнерів і партнерок, дітей, батьків, а також родини загиблих,



військовополонених та безвісти зниклих ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць.

4.2. Політика охоплює всі перелічені групи незалежно від віку, статі, освітнього рівня, досвіду служби, стану здоров'я чи життєвих обставин і передбачає індивідуальний підхід до кожної людини.

5. Основні напрями підтримки

5.1. Безпосередньо керівництво KSE та відповідні органи управління KSE відповідно до Статуту залучаються до реалізації Політики та здійснюють контроль за її виконанням, зокрема щодо підтримки її основних напрямів.

5.2. Основними напрямками підтримки відповідно до цієї Політики є справедливий рекрутинг та повернення на роботу; освіта та перекваліфікація; формування дружньої корпоративної культури; підтримка фізичного та психічного здоров'я; гендерна чутливість; підтримка сімей; інклюзивні робочі простори; підтримка бізнесу та спільнот; вшанування пам'яті загиблих. Зокрема:

- Справедливий рекрутинг та повернення на роботу передбачає навчання HR-команди, гнучкі умови праці, програми адаптації та менторства.
- Освіта та перекваліфікація передбачає доступ до курсів KSE, спеціалізованих програм для ветеранів, ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць і членів їхніх сімей, індивідуальних траєкторій навчання та співпраці з партнерами KSE для стажувань.
- Корпоративна культура для ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць передбачає інформаційно-просвітницькі заходи, підтримка ветеранських спільнот і етичне представлення досвіду.
- Підтримка фізичного та психічного здоров'я передбачає доступ до психологічної допомоги, консультацій, груп підтримки, спортивних і оздоровчих програм.
- Гендерна чутливість передбачає врахування різного досвіду та потреб ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць у всіх програмах, а також протидії гендерним стереотипам.
- Підтримка сімей ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць, та родин загиблих передбачає додаткові освітні можливості, консультації та групи взаємопідтримки для стабілізації родин.
- Інклюзивні робочі простори передбачають безбар'єрну інфраструктуру, адаптацію робочих місць і цифрових продуктів.
- Етичне і гідне представлення ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць у публічних та внутрішніх комунікаціях KSE передбачає чесне висвітлення досвіду без стереотипів, романтизації травми чи порушення приватності.
- Підтримка ветеранського бізнесу передбачає навчання, менторство, консультації ветеранів-підприємців, співпрацю з ветеранськими бізнесами і простір для взаємодії з партнерами KSE.
- Підтримка ветеранських спільнот і громадських організацій передбачає надання благодійних пожертв та адвокаційні кампанії.
- Вшанування пам'яті загиблих передбачає ритуали комеморації, меморіальний простір, іменну фінансову підтримку або стипендії та події за участю родин ветеранів і ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць.

5.3. Основні напрямки підтримки будуть вимірюватися, а результати звітуватися. Також передбачається регулярне сегментоване оцінювання програм і публікація річних звітів органами управління KSE.



5.4. KSE пропонує різні освітні напрями, зокрема:

- освітні програми у неформальній освіті, короткострокові курси, сертифікатні програми, що передбачають оновлення та розширення професійних знань, підвищення кваліфікації, розвиток управлінських і підприємницьких компетентностей, а також сприяє побудові професійних зв'язків та взаємодії з партнерами KSE;
- програми часткової або повної професійної реінтеграції, індивідуальна підтримка й адаптація середовища.

5.5. Таким чином, створення комплексної моделі освітньої та професійної реінтеграції дає змогу кожному ветерану і ветеранці, військовослужбовцю і військовослужбовиці знайти своє місце в цивільному житті, відновити відчуття цінності й мети та ставати рушіями розвитку суспільства.

6. Вшанування пам'яті та культура вдячності

6.1. Вшанування пам'яті загиблих захисників і захисниць є невід'ємною частиною ідентичності KSE як освітньої та суспільної інституції.

6.2. Вшанування пам'яті загиблих захисників і захисниць включає в себе:

6.2.1. Створення постійних ритуалів комеморації - сайт з історіями загиблих представників і представниць спільноти KSE, хвилини мовчання, Дні пам'яті, фінансова підтримка або стипендії імені загиблих студентів, студенток, викладачів, викладачок, працівниць і працівників, а також події та заходи з вшанування пам'яті.

6.2.2. Побудова меморіального простору KSE, який символічно вшановує внесок кожної людини, яка віддала життя за Україну.

6.2.3 Організація щорічних подій пам'яті та вдячності за участі студентів і студенток, викладачів і викладачок, працівниць і працівників KSE та родин загиблих.

6.2.4. Підтримка досліджень, публікацій і виставок, присвячених історіям ветеранів, ветеранок, військовослужбовців, військовослужбовиць і членів їхніх родин.

6.2.5. Включення теми пам'яті до курсів громадянської освіти, історії та етики як частини освітнього процесу.

7. Роль Офісу ветеранів

7.1. Офіс ветеранів є структурним підрозділом KSE, завданням якого є організація роботи щодо створення цілісної, інклюзивної системи підтримки ветеранів, ветеранок та членів їхніх родин відповідно до цієї Політики.

7.2. Місія Офісу ветеранів KSE - формувати суспільну готовність до спільної реінтеграції захисників і захисниць через систему знань, сервісів і можливостей, що інтегрує їхній досвід у розвиток країни.

7.3. Бачення Офісу ветеранів KSE - сприяти тому, щоб перехід до цивільного життя для ветеранів, ветеранок, військовослужбовців, військовослужбовиць та їхніх родин був



максимально безпечним, гідним та ефективним, із фокусом на професійний, освітній і особистісний розвиток.

7.4. Офіс ветеранів KSE надає ветеранам, ветеранкам, військовослужбовцям, військовослужбовицям та їхнім родинам інформацію про освітні, професійні та інші можливості, а також сприяє побудові нових професійних і соціальних зв'язків, залученню до громадських і бізнес-ініціатив та реалізації проєктів, що зміцнюють суспільство й економіку України.

7.5. Однією з ключових функцій Офісу ветеранів є просвітницька робота, зокрема підвищення обізнаності студентів і студенток, викладачів і викладачок, працівників і працівниць KSE, а також ширшої спільноти про виклики, потреби й внесок ветеранів, ветеранок, військовослужбовців і військовослужбовиць, а також формування безпечного, поважного та підтримувального середовища в KSE і поза його межами.

7.6. Через свою діяльність Офіс ветеранів не лише безпосередньо підтримує ветеранів, ветеранок, військовослужбовців, військовослужбовиць та їхні родини, а й сприяє ширшим соціальним змінам, підкреслюючи важливість їхнього досвіду для суспільного добробуту та відбудови країни.

7.7. Офіс ветеранів покликаний стати прикладом центру підтримки, освіти та розвитку, який забезпечує індивідуальний підхід до кожної людини з урахуванням її освітнього рівня, досвіду, потреб і можливостей.

7.8. У межах реалізації цієї Політики:

- Розпочато програму професійної та технічної підготовки ветеранів і ветеранок, військовослужбовців та військовослужбовиць - від короткострокових сертифікатних курсів до повного циклу вищої освіти у співпраці з профільними факультетами KSE.
- Для ветеранів і ветеранок, військовослужбовців, військовослужбовиць із попередньою освітою створено модульні програми підвищення кваліфікації у сферах бізнесу, державного управління, фінансів, аналітики, ІТ та підприємництва.
- Створено простір для нетворкінгу, менторства, кар'єрного консультування та взаємодії ветеранських бізнесів із корпоративними партнерами.
- Регулярно проводяться лекції, тренінги, воркшопи та публічні дискусії за участю викладачів, викладачок, випускників, випускниць і партнерів KSE, що присвячені економічній реінтеграції, розвитку лідерства, аналітики та формуванню ветеранського підприємництва.
- Регулярно проводяться спортивні активності, тренування та змагання, зокрема з адаптивних видів спорту.

8. Механізми реалізації та операційна модель управління

8.1. Реалізація Політики здійснюється через чітку операційну модель управління, яка передбачає розподіл ролей і відповідальності між структурними підрозділами KSE.

8.2. З метою реалізації цієї Політики KSE здійснює взаємодію з іншими організаціями Групи компаній KSE у межах їхніх повноважень, правового статусу та напрямів діяльності.

8.3. Для забезпечення прозорості та ефективності впроваджується RACI-модель (Responsible, Accountable, Consulted, Informed), яка визначає, хто відповідає за виконання, хто ухвалює рішення, кого залучають до консультацій і кого інформують.



8.4. Координація реалізації Політики здійснюється через регулярні зустрічі не рідше одного разу на квартал за участі офісу ветеранів KSE, напряму інклюзії, офісу розвитку студентів, відділу підтримки освітнього процесу, відділу кадрів та керівництва інших структурних підрозділів.

9. Система оцінки ефективності

9.1. Ефективність Політики оцінюється за кількісними та якісними показниками. Серед них - кількість залучених ветеранів і ветеранок, військовослужбовців та військовослужбовиць, відсоток завершення програм, відсоток працевлаштування або запуску бізнесу протягом шести місяців після навчання, рівень задоволеності за результатами анонімних опитувань, а також кількість адаптацій середовища. Результати узагальнюються у щорічному публічному звіті.

10. Принципи конфіденційності та етики

10.1. Обробка даних здійснюється відповідно до законодавства України та принципу мінімізації даних. Доступ до чутливої інформації мають лише визначені особи в межах своїх ролей і повноважень. Публічне використання особистих історій, коментарів, фото- та відеоматеріалів можливе лише за окремою письмовою згодою. Комунікація має ґрунтуватися на повазі до гідності, без романтизації травми, тиску на людину та порушення приватності.

11. Додатки

- Форма згоди про публічне використання інформації та фото, відеоматеріалів.



ФОРМА ЗГОДИ

на публічне використання інформації, особистої історії, фото- та відеоматеріалів

Я, _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

дата народження _____

контактний телефон / email _____

надаю свою добровільну згоду

Приватній установі «Університет «Київська школа економіки» (далі - КШЕ) на:

- запис, фото- та відеофіксацію моєї участі у заходах, інтерв'ю, публічних виступах або інших подіях, організованих або проведених за участі КШЕ;
- використання моєї особистої історії, висловлювань, коментарів або інтерв'ю;
- використання фотографій, відеоматеріалів та аудіозаписів за моєї участі.

Я погоджуюсь, що зазначені матеріали можуть використовуватись з **інформаційною, освітньою, дослідницькою та комунікаційною метою**, зокрема для:

- публікацій на офіційному сайті та сторінках у соціальних мережах КШЕ;
- підготовки інформаційних матеріалів, презентацій, публікацій та звітів;
- висвітлення публічних заходів, проектів та ініціатив, пов'язаних із підтримкою ветеранів;
- використання у медіа або партнерських інформаційних матеріалах.

Я підтверджую, що:

1. Надаю цю згоду **добровільно та безоплатно**.
2. Мені зрозуміла мета використання матеріалів.
3. Використання матеріалів здійснюватиметься з **повагою до моєї гідності та без спотворення змісту моїх слів чи історії**.
4. Я маю право **відкликати свою згоду**, звернувшись до організаторів у письмовій формі.
5. Я погоджуюсь на обробку моїх персональних даних відповідно до законодавства України.

Дата _____

ПІБ _____

Підпис _____

id: 123120281
Стр. 7 з 8



створення та перевірки кваліфікованих електронних підписів документа
Ветеранська політика 13.07.2026

ЗІ СТОРОНИ

Підписано ✓

Сертифікат: Кваліфікований

Підписано ✓

Сертифікат: Кваліфікований

Особисто перевірити дійсність електронних підписів Ви можете скориставшись онлайн сервісом перевірки електронного підпису на сайті Центрального засвідчувального органу.

